



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ สำนักปลัดฯ โทร ๐-๓๒๘๑-๐๑๑๕

ที่ ปช ๗๑๑๐๑/๑๕๓๕ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองดีการบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ (ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ)

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสได้กำหนดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในข้อ 0๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งหน่วยงานต้องแสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และจะต้องมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ได้แก่ ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตราการแต่งตั้ง/โยกย้าย การฝึกอบรม/พัฒนา ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งมีรายละเอียดของการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อรายงานข้อมูลแก่ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารพิจารณา และขออนุมัตินำข้อมูลดังกล่าวลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเผยแพร่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชลธิดา นาทิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

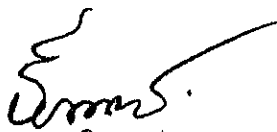
(นางสาวนันทพร โตทอง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

/เรียน ปลัด...

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ

- 1. ผู้ตรวจราชการ อบต. คลองวาฬ



(นายธีระเมธ พิฑูสุตร)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ

1. ผู้ตรวจราชการ

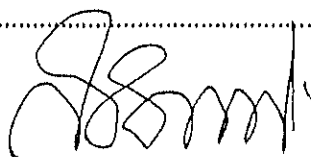


(นายอนุศักดิ์ วิเศษสังข์)

๓๓.๑.๖๕

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ

- ดำเนินการ
- อนุมัติตามระเบียบฯ
- ไม่อนุมัติ
- อื่นๆ.....



(นายสมชาย ปีก้าว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ
อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประเด็นนโยบาย/	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. การวางบริหารอัตรากำลัง	<ul style="list-style-type: none"> ➢ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือจิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลปัจจุบัน 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับส่วนราชการปัจจุบัน
๒. การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง	<ul style="list-style-type: none"> ➢ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือจิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬการสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การคัดเลือก ฯลฯ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอนที่เหมาะสมการรวมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์กำหนด ➢ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือจิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬการสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียม ในโอกาสและประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมโปร่งใส และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองช่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ➢ การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งว่าง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ๒ อัตรา ➢ ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งว่าง ➢ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประเด็นนโยบาย/	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> ➢ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนรวมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป
๔. การพัฒนา การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> ➢ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ มีการจัดอุปกรณ์พื้นฐานในการทำงานอย่างครบถ้วน ➢ จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล ➢ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือจิตอาสา ขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ
๕. ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ด้านการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทักษะและสมรรถนะ ๕.๒ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน ➢ หน่วยงานมีการถ่ายทอดความรู้ด้วยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย/ 6. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none">➢ การจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น➢ กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕➢ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเป็นประจำและไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง➢ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสองค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)	<ul style="list-style-type: none">➢ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น➢ จัดทำโครงการอบรมกฎหมายเบื้องต้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖➢ ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ ตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ➢ มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสองค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)➢ มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสองค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตำแหน่ง	ชื่อ - นามสกุล	กรอบอัตรากำลัง	การแต่งตั้ง/โยกย้าย	การฝึกอบรม/พัฒนา	
				อบรม/พัฒนา	ไม่ได้อบรม/พัฒนา
สำนักปลัด					
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	นายอนุศักดิ์ วิเศษสังข์	๑	-	✓	-
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	นายวิรินทร์ อินทรละมุด	๑	-	✓	-
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานส่งเสริมสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	นายทรงวุธ อจาสำเ็จร	๑	-	✓	-
นักจัดการงานทั่วไป (ชก)	นางนุชจรี สำเ็จร	๑	-	✓	-
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก)	นางจอมณิชาภานต์ ร้อยกรอง	๑	-	✓	-
นิติกร (ชก)	นายอภิวัตร ชาญนอก	๑	-	✓	-
นักวิชาการศึกษา (ปก)	นายสนธิ์ แสงวิมาน	๑	-	✓	-
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง)	นางสารรัตนาพร สิงห์คำ	๑	✓	✓	-
ครู (คศ.๒)	นางนงนุช บรรณาการ	๑	-	✓	-
ครู (คศ.๒)	นางสาวปริษาภรณ์ สำเ็จร	๑	-	✓	-
ครู (คศ.๒)	นางศิริรัตน์ รัตนพร	๑	-	✓	-
ครู (คศ.๑)	นางตารี ปี่แก้ว	๑	-	✓	-
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	นางสาวกัญจน์ณัฐ์ จีบเจือ	๑	-	✓	-
หน่วยตรวจสอบภายใน					
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ชก)	นางสาวจิตติมา ตาตะนุด	๑	-	✓	-

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตำแหน่ง	ชื่อ -- นามสกุล	กรอบอัตรากำลัง	การแต่งตั้ง/โยกย้าย	การฝึกอบรม/พัฒนา	
				อบรม/พัฒนา	ไม่ได้อบรม/พัฒนา
กองคลัง					
หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	นางสาววัลลภา หนูน้อย	๑	✓	✓	-
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ชก)	นางชญาภา เทียมเทศ	๑	-	✓	-
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ชง)	นางสาวมัทนา สังข์ศิริ	๑	-	✓	-
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง)	นางสาวมณฑิรา แก้วเจริญ	๑	-	✓	-
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง)	นางสาวณัฐนันท์ สุทธิธรรมบุญกุล	๑	✓	✓	-
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	นางสาววิภา จวงจวง	๑	-	✓	-
กองช่าง					
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	นางสุพิชชา ปานทอง	๑	-	✓	-
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง)	นางสาวกัณตินันท์ สอยจินดา	๑	-	✓	-
ผู้ช่วยช่างผังเมือง	นายจิรพงศ์ เพชรประดับ	๑	-	✓	-
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	นางสาวศิริวรรณ เก้าเกตุ	๑	-	✓	-
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม					
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	นางสาวรัตนธิดา คุษาเศรษฐ์	๑	✓	✓	-
นักวิชาการสาธารณสุข (ชก) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นางรัชณี นุ่นสวัสดิ์	๑	-	✓	-

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตำแหน่ง	ชื่อ – นามสกุล	กรอบอัตรากำลัง	การแต่งตั้ง/โยกย้าย	การฝึกอบรม/พัฒนา	
				อบรม/พัฒนา	ไม่ได้อบรม/พัฒนา
สำนักปลัด					
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	นางสาวนันทพร โตทอง	๑	-	-	✓
นักทรัพยากรบุคคล (ชก)	นางสาวชลธิดา นาทิ	๑	-	-	✓
นักพัฒนาชุมชน (ปก)	นายเศรษฐ์พิชญ์ เพชรพลอย	๑	-	-	✓
พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	นายปิยะ เลื่อมเสถธรรม	๑	-	-	✓
เจ้าพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	นายปราโมทย์ อบเทียน	๑	-	-	✓
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวปารณีย์ แยมสรวล	๑	-	-	✓
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	นางสาวอรอุมา เอกจัน	๑	-	-	✓
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	นางสาวปิยะวรรณ รัตนสิทธิ์ชีवाल	๑	-	-	✓
ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	นางสาวฐนิศา พิมพ์ทยา	๑	-	-	✓
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	นางลาวัลย์ กลิ่นภักดี	๑	-	-	✓
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	นายวีรยุทธ คูพันธ์	๑	✓	-	✓
พนักงานวิทยุ	นายพิชิต กลิ่นมาลี	๑	-	-	✓
คนงาน	นางสาวมัลลิกา ขำทวี	๑	-	-	✓
คนงาน	นางสาวจุฑามาศ วงษ์เนตร	๑	-	-	✓
ยาม	นายธีระศักดิ์ เกตุพิณิจ	๑	-	-	✓
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	นางกนตนา อุดมจิตตกุล	๑	-	-	✓
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	นางลำพูล ดาวกระจ่าง	๑	-	-	✓
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	นางสาวจารุณี ขำทวี	๑	-	-	✓

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตำแหน่ง	ชื่อ – นามสกุล	กรอบอัตรากำลัง	การแต่งตั้ง/โยกย้าย	การฝึกอบรม/พัฒนา	
				อบรม/พัฒนา	ไม่ได้อบรม/พัฒนา
กองคลัง					
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง)	นางสาวมณีนฤฎญา ทรรุทธิ์	๑	✓	-	✓
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	นางสาวสุนันทา เย็นลับ	๑	✓	-	✓
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	นางสาววาสนา จวงจวง	๑	-	-	✓
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	นางสาวนพรัตน์ ภู่ขาว	๑	✓	-	✓
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	นายวราวัฒน์ เย็นยัง	๑	-	-	✓
กองช่าง					
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	นายดำรง จันทร์ด้า	๑	✓	-	✓
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	นายพันธ์บุญพงษ์ พงษ์พันธ์	๑	-	-	✓
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	นายภาคี พัฒนวิเชียร	๑	-	-	✓
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	นายประพันธ์ หวังเจริญ	๑	-	-	✓
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	นายธาดา เทศทอง	๑	-	-	✓
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	นายบัญญัติ ตรีสุข	๑	-	-	✓
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	นายภูวดล ชื่นจิต	๑	-	-	✓
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	นางสาวไอลดา บุญช่วย	๑	-	-	✓
ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	นายคมกร อินทร์ห้อย	๑	-	-	✓
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	นายสมเกียรติ บัวงาม	๑	-	-	✓
คนงาน	นายเอกชัย เพ็ญเทศ	๑	-	-	✓

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตำแหน่ง	ชื่อ -- นามสกุล	กรอบอัตรากำลัง	การแต่งตั้ง/โยกย้าย	การฝึกอบรม/พัฒนา	
				อบรม/พัฒนา	ไม่ได้อบรม/พัฒนา
กองช่าง					
คนงาน	นายทรายทุธ มนพลับ	๑	-	-	✓
คนงาน	นายฉลอง สมนิล	๑	-	-	✓
คนงาน	นายสุพจน์ คงมาก	๑	-	-	✓
คนงาน	นางสาวสุพรรณีย์ วัฒน้อย	๑	-	-	✓
คนงาน	นายเสงี่ยม ชูจิตต์	๑	-	-	✓
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม					
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวธรรณุกร พลัฒ์ใหญ่	๑	-	-	✓
พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	นายสมชาย เปลี่ยนเหมาะ	๑	-	-	✓
คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	นายมิตร ออบเทียน	๑	-	-	✓
คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	นายนิรุตต์ แก้วเจริญ	๑	-	-	✓
คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	นายประหยัด เลื่อมใสธรรม	๑	-	-	✓
คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	นายสุทธาธรณ์ วิรัตน์	๑	-	-	✓
พนักงานขับรถยนต์	นายเฉลิมวิภา สมนิล	๑	-	-	✓
คนงาน	นายสุทธิศักดิ์ ลิขลับ	๑	-	-	✓
คนงาน	นายวรารากร สมมิตร	๑	-	-	✓
คนงาน	นายโชคชัย เผือกสุด	๑	-	-	✓
คนงาน	นายสมศักดิ์ บัวงาม	๑	-	-	✓
คนงาน	นายพิชิต ชมชื่น	๑	-	-	✓
คนงาน	นายสันต์ คงมาก	๑	-	-	✓
คนงาน	นายภาณุวัฒน์ น้าฝั่ง	๑	-	-	✓

๓. ปัญหา/อุปสรรค

.....ไม่มี.....
.....
.....

๔. ข้อเสนอแนะ

.....ไม่มี.....
.....
.....